EXPUNERE DE MOTIVE

Conform prevederilor art. 146 *"Stabilirea şi plata contribuţiilor de asigurări sociale"* alin. (5^7) şi ale art. 168 "Stabilirea şi plata contribuţiei de asigurări sociale de sănătate" alin. (6^1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, contractele de muncă cu timp parţial sunt supuse aceluiaşi regim de contribuţii sociale precum contractele cu normă întreagă. Cu toate acestea, legiuitorul a prevăzut unele situaţii particulare precum: elevi sau studenţi, cu vârsta până la 26 de ani, aflaţi într-o formă de şcolarizare; ucenici în vârstă de până la 18 ani; persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane cărora prin lege li se recunoaşte posibilitatea de a lucra mai puţin de 8 ore pe zi; au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii, cu excepţia pensionarilor pentru limită de vârstă care beneficiază de pensii de serviciu în baza unor legi/statute speciale, precum şi a celor care cumulează pensia pentru limită de vârstă din sistemul public de pensii cu pensia stabilită în unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii; persoane care realizează în cursul aceleiaşi luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puţin egală cu salariul de bază minim brut pe ţară.

Niciuna dintre situaţiile descrise mai sus nu se referă la situaţia părinţilor, în special mame, care au în întreţinere 2 sau mai mulţi copiii minori, în vârstă de până la 18 ani împliniţi (copii naturali sau adoptaţi). Lipsa unei astfel de reglementări are un efect negativ direct asupra accesului părinţilor din familiile numeroase, la piaţa muncii. De cele mai multe ori, părinţii din familiile numeroase, şi în special mamele din

aceste familii, pot lucra doar în regim part-time, pentru a putea îmbina activitatea profesională cu responsabilitățile familiale.

Cu toate acestea, angajatorii evită să angajeze această categorie din cauza costurilor suplimentare generate de supraimpozitare. Datele statistice furnizate de Eurostat demonstrează că România are cea mai mică rată de ocupare în rândul mamelor cu 2 sau mai mulți copii, la mai puțin de jumătate din media statelor UE.

Astfel, dacă media Uniunii Europene de ocupare în rândul mamelor cu 2 copii este de 74,2%, în România rata de ocupare este de 57,8%. Mai mult decât atât, în cazul mamelor cu mai mult de 2 copii, rata de ocupare la nivelul Uniunii este de 57,4%, în timp ce în România rata de ocupare este de doar 31% (date Eurostat 2024).

Trebuie subliniat și faptul că rata mică de ocupare în rândul părinților cu 2-3 sau mai mulți copii are impact negativ și asupra contributivității la sistemele de pensii (Pilonul 1 și Pilonul 2), astfel încât părinții care își dedică o parte din viață familiei numeroase vor fi penalizați pe termen lung, prin drepturile financiare la vârsta pensionării.

Mai mult decât atât, potrivit datelor provizorii din Recensământul Populației și Locuințelor (Runda 2021), România a pierdut în numai 10 ani 1,1 milioane locuitori (1067,8 mii persoane), iar indicele de îmbătrânire demografică s-a depreciat cu aproape 20 de puncte procentuale. Aceste tendințe demografice deosebit de grave impun recalibrarea tuturor politicilor publice pro-nataliste din țara noastră.

Trebuie subliniat și faptul că **măsura propusă urmărește obiectivele și spiritul Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului, care obligă**

statele membre să elimine barierele din calea flexibilizării muncii și a reintegrării mamelor.

Propunem, astfel, extinderea sferei de aplicare a prevederilor articolul 146 alineatul (5^7) cu o nouă categorie, respectiv **unul dintre părinții** care are în întreținere doi sau mai mulți copii, până la împlinirea vârstei de 18 ani. Această măsură ar:

- încuraja angajatorii să ofere locuri de muncă flexibile;
- sprijini reintegrarea pe piața muncii a părinților (mamelor, în principal) din familiile numeroase;
- contribui la reducerea dependenței de prestații sociale. De asemenea, **convertește dependența de prestații sociale în contribuție directă la bugetul de stat, prin creșterea numărului de persoane angajate.**
- reprezenta o formă indirectă de politică de stimulare a natalității, prin susținerea familiilor cu mulți copii.

Excepția prevăzută la art.146 alin. (5^7), respectiv elevii sau studenții, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare, nu acoperă și situația tinerilor NEET (tineri cu vârsta mai mică de 26 de ani care nu sunt înmatriculați într-o formă de școlarizare, nu lucrează și nu se află într-un program de formare profesională) și care, potrivit estimărilor, reprezintă peste 500 mii de tineri la nivel național (ponderea tinerilor NEET în România este de 23%, față de o medie de doar 14% la nivelul țărilor OCDE).

Extinderea sferei de aplicare a alin.(a) este absolut necesară, în condițiile în care România înregistrează cel mai mare șomaj în rândul tinerilor din Uniunea Europeană – potrivit Institutului Național de Statistică, în perioada aprilie - iunie 2026, rata șomajului în rândul tinerilor (15-24 ani) a fost de 30,8%. Așadar, această măsură urmărește reducerea șomajului în rândul tinerilor, în condițiile în care contractele

muncă cu timp parțial reprezintă cea mai frecventă opțiune pentru tineri la început de carieră.

Din perspectiva impactului bugetar, măsurile propuse vor avea, pe termen scurt, mediul și lung, un impact bugetar pozitiv, prin creșterea ratei de ocupare în rândul tinerilor NEET și a părinților cu 2 sau mai mulți copii aflați în întreținere, prin creșterea veniturilor din impozit pe salarii și contribuții de asigurări, prin diminuarea cheltuielilor de asistență socială și prin creșterea productivității mediului de afaceri intern, determinată de accesul la forță de muncă națională, într-un mod adaptat necesităților angajatorilor.

Având în vedere argumentele prezentate, înaintăm Parlamentului României, spre dezbatere şi adoptare, prezenta propunere legislativă, în procedură de urgență.

Procedura de urgență este necesară pentru a asigura intrarea în vigoare a legii în cel mai scurt timp și pentru a permite măsurilor să genereze efecte pozitive cât mai rapid în societate și în economie.

INIŢIATORI

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1.	**Gabriela HORGA – Senator PNL**	
2.	**Raluca TURCAN – Deputat PNL**	
3.	**Robert SIGHIARTĂU – Deputat PNL**	
4.	**Ionel BOGDAN – Deputat PNL**	
5.	NĂCUȚĂ SORIN PNL	

6.	CIUBOTARU DLAROS PNL
7.	Oprea Octavian PNL
8.	ROMAN FLORIN PNL
9.	~~Alin Stoica~~ USD
10.	COZMA ADRIAN PNL
11.	~~STANESCU~~ VENUTA
12.	MIRCEA ~~FECHET~~ - PNL
13.	BURDUJA SEBASTIAN-IOAN
14.	CIMPEAN OVIDIU VASILE
15.	PISTRU-POPA GEANINA
16.	CADAR RAZVAN
17.	~~TIPLEA DUMITRU~~
18.	~~BUICAN~~ CRISTIAN
19.	Ioan Bolos
20.	ADRIAN MOCANU
21.	GABRIEL ANDRONACHE
22.	Stoica Stefan-Bucur
23.	ROSCA MIRCEA
24.	

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1	PĂSCULESCU VETA P.N.L.	
2	PEIU ADRIAN PNL	
3	Niculescu Tăgârlas Cristian	
4	Cătălin Dăniel Theodor	
5	COTEȚ MIHAI	
6	RUSU LUCIAN	
7	PETREA DORIN SILVIU	
8	Bovțan Ștefan	
9	Cesa Costum Iulian	
10.	Fodoca Liviu Iulian	
11	Marian Călin Petru	
12	Pauliuc Nicoleta	
13	VARGA GLAD	
14	ABRUDEAN MIRCEA	
15	POLAGA VASILE	
16.	Cîmpeanu Sorin	
17.	ANISIE MONICA CRISTINA	
18.	Neagu Nicolae PNL	

19	CLAUDIU VASILE RĂZLEȚ PRL	
20	OVIDIU TUDOR	
21	VESTEA MIHAIL	

Nr. crt.	NUME ŞI PRENUME	SEMNĂTURA
	Diana Stoica / USR	
	DRĂGOESCU CEZAR (USR	
	ALIN STOICA (USR)	
	SENDROIU VLAD-IOAN (USR)	
	POLLYANNA HANGAN	
	GINA GEORGE	
	DIMITRIU ALEXANDRU	
	CORINA ATANASIU	
	ECHERT ADRIAN	
	Badea Mihai Alexandru	
	WIENER ADRIAN	
	BLAGA DANIEL	
	Bulecră Felix	
	Morossi George	
	RIGMAN CIPRIAN	
	CRISTIAN BRIAN	
	GIURGIU ADRIAN	
	Radu Mihaiu	

	Rodeanu Bogdan USR	
	Vădina Dumitru	
	Emanuel Ungureanu USR	
	ALECSANDRU MARIUS NICOLAE	
	PLUJAR ANDREI	
	BOTEZ MIHAI-CĂTĂLIN	