

ÎNTREBARE PARLAMENTARĂ

Nr.6507A/02.10.2026

Către: Domnului Dragoș-Nicolae Pîslaru, Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene, Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

De la: Sebastian-Ioan Burduja, Deputat PNL, Circumscripția Electorală Nr. 42 București

Obiectul întrebării: Aplicarea calendarului stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 35/2025 pentru salariul minim din 2027, prognoza Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză scadentă la 10 octombrie și Raportul anual scadent la 20 octombrie

Stimate Domnule Ministru,

Hotărârea Guvernului nr. 35/2025, adoptată la 6 februarie 2025, a pus în aplicare mecanismul obiectiv de stabilire a salariului minim cerut de Legea nr. 283/2024, care transpune Directiva (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate. Art. 5 alin. (1) fixează formula, salariul minim se actualizează cu suma dintre rata medie anuală a inflației prognozate și rata de creștere reală anuală a productivității muncii prognozate. Art. 7 fixează calendarul.

Calendarul lasă puțin spațiu de manevră, fiindcă fiecare etapă depinde de cea anterioară și toate se comprimă într-o singură lună, între prognoza de toamnă și negocierea tripartită. Comisia Națională de Strategie și Prognoză pune la dispoziția Ministerului prognoza interimară de toamnă până la 10 octombrie, potrivit art. 4 alin. (5). Raportul anual privind actualizarea salariului minim se elaborează până la 20 octombrie, potrivit art. 7 lit. c). Diseminarea rezultatelor și propunerea de scenarii către partenerii sociali, apoi negocierile în Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, se desfășoară tot în octombrie. Hotărârea Guvernului se pregătește în noiembrie și se aplică de la 1 ianuarie.

La 25 august ați declarat public că decizia privind salariul minim pentru 2027 nu poate fi luată în acel moment și că raportul trebuie prezentat până la 20 octombrie. Au rămas trei săptămâni până la acest termen. Informația publică privind stadiul lucrărilor se oprește la acea declarație.

Anul acesta mecanismul a funcționat altfel decât prevede calendarul. Hotărârea Guvernului nr. 146/2026, publicată în Monitorul Oficial nr. 196 din 13 martie 2026, a stabilit salariul minim la 4.325 de lei, dar cu aplicare de la 1 iulie, nu de la 1 ianuarie. Majorarea de 275 de lei, 6,8 % în termeni bruti, a ajuns astfel la salariați cu șase luni întârziere față de secvența din art. 7 lit. f).

Miza depășește cifra în sine, fiindcă de nivelul salariului minim atâră deopotrivă bugetele pe care angajatorii le construiesc acum și proiecția veniturilor bugetare pentru anul viitor. Peste 1,7 milioane de salariați sunt atinși direct de nivelul salariului minim, potrivit estimărilor Ministerului, iar 831.382 erau plătiți exact la acest nivel în martie. Angajatorii își construiesc acum bugetele pentru 2027 pe o cifră care încă nu există, iar Ministerul Finanțelor are nevoie de aceeași cifră pentru a estima veniturile din contribuții sociale în legea bugetului de stat.

Având în vedere aceste considerente, în temeiul art. 112 alin. (1) din Constituția României, republicată, precum și al art. 198-205 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, vă adresez, în scris, următoarele întrebări:

1. A transmis Comisia Națională de Strategie și Prognoză prognoza interimară de toamnă în termenul prevăzut la art. 4 alin. (5) din Hotărârea Guvernului nr. 35/2025 și ce valori conține pentru rata inflației, produsul intern brut, populația ocupată și câștigul salarial mediu brut lunar prognozate pentru 2027?
2. Va fi Raportul anual privind actualizarea salariului minim finalizat până la 20 octombrie 2026 și va fi el publicat integral, împreună cu datele și scenariile pe care se întemeiază?
3. Ce valoare a salariului minim pentru 2027 rezultă din aplicarea formulei de la art. 5 alin. (1), pe baza datelor disponibile la data răspunsului?
4. Care este raportul calculat potrivit art. 5 alin. (5) între salariul minim actualizat și câștigul salarial mediu brut lunar prognozat pentru 2027 și cum se situează el față de valorile de referință orientative din Directiva (UE) 2022/2041, respectiv 60 % din salariul median brut și 50 % din salariul mediu brut?
5. La ce dată va fi convocat Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social pentru negocierile prevăzute la art. 7 lit. e) și ce scenarii vor fi supuse partenerilor sociali?
6. Ce valoare a rezultat, în 2026, din aplicarea formulei de la art. 5 alin. (1) și cum se explică diferența față de nivelul de 4.325 de lei stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 146/2026, precum și aplicarea lui de la 1 iulie în loc de 1 ianuarie?
7. Ce impact bugetar are fiecare punct procentual de majorare a salariului minim, exprimat separat pentru veniturile din contribuții sociale și pentru cheltuielile de personal din sectorul public?
8. Câți salariați erau plătiți la nivelul salariului minim brut pe țară la 31 august 2026, defalcat pe sectoare de activitate și pe mediul public și privat?
9. Dacă hotărârea Guvernului privind salariul minim pentru 2027 nu poate fi adoptată în luna noiembrie, ce nivel se aplică de la 1 ianuarie 2027 și în ce temei?
10. Ce obligații de raportare are România față de Comisia Europeană privind funcționarea mecanismului, atât în cadrul jalonului 392 din Componenta 13 a Planului național de redresare și reziliență, cât și în temeiul Directivei (UE) 2022/2041, și au fost ele îndeplinite pentru anul 2026?

Cu deosebit respect,

Sebastian-Ioan BURDUJA

Deputat PNL